**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2020 № 000

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 224 «Об утверждении

Положений об установлении систем

оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций Ханты-

Мансийского района, подведомственных

комитету по образованию администрации

Ханты-Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района, принимая во внимание приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета», руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района, Дума Ханты-Мансийского района решила:

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017
№ 224 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к Решению:

1.1.1. В части 1 статьи 1 слова «приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «приказами Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

1.1.2. Абзац третий части 10 статьи 2 признать утратившим силу.

1.1.3. В статье 3:

1) часть 1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.»;

2) дополнить частью 4.1 следующего содержания:

«4.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее ‑ ежемесячное денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 тысяч рублей в месяц за каждый класс, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15 числа, то размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени в соответствии с табелем учета использования рабочего времени.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При этом размер районного коэффициента, начисляемого на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций, местом нахождения которых являются населенные пункты Ханты-Мансийского района, расположенные севернее 60 градусов северной широты, составляет ‑ 1,5.

В поселке Бобровский Ханты-Мансийского района, расположенном южнее 60 градусов северной широты, районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций, местом нахождения которых является такой населенный пункт, составляет ‑ 1,3.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется на ежемесячное денежное вознаграждение в размере до 50%.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения, а также связанных с ним обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, и начисленных в размере и с учетом особенностей, установленных в абзацах пятом и шестом настоящей части районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляются за счет бюджетных ассигнований в форме иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета и предоставленных бюджету Ханты-Мансийского района в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

В связи с имеющейся разницей в размерах районных коэффициентов, установленных в абзацах пятом и шестом настоящей части, в целях регулирования единообразного подхода к установлению размера ежемесячного денежного вознаграждения в отношении всех педагогических работников организаций на территории Ханты-Мансийского района, локальными нормативными актами организаций, осуществляющих свою уставную деятельность на территории поселка Бобровский, за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района предусматривается доплата в размере разницы районных коэффициентов (1.5 – 1,3 = 0,2), с соответствующим доведением размера районного коэффициента до 1,5.

Регулирование деятельности функций по классному руководству, в том числе порядок назначения ежемесячного денежного вознаграждения и сроки его выплаты устанавливаются локальным нормативным актом организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, законодательством об образовании, настоящим Положением, принимая во внимание соответствующие разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации и методические рекомендации Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Срок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения не может быть реже 1 раза в месяц.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя организации.».

3) в части 5 таблицу 1 «Перечень и размеры компенсационных выплат» дополнить строкой 10 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам | 5000 рублей | Осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом организации.Оформляется приказом руководителя организации с письменного согласия педагогического работника. |

».

1.2. В приложении 2 к Решению:

1.2.1. В части 1 статьи 1 слова «приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «приказами Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа ‑ Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

1.2.2. В статье 3:

1) часть 1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам.»;

2) дополнить частью 4.1 следующего содержания:

«4.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (далее ‑ ежемесячное денежное вознаграждение) выплачивается педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 тысяч рублей в месяц за каждый класс, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время. Если осуществление функций классного руководителя возложено на педагогического работника, например, с 15 числа, то размер денежного вознаграждения исчисляется пропорционально отработанному времени в соответствии с табелем учета использования рабочего времени.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При этом размер районного коэффициента, начисляемого на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций, местом нахождения которых являются населенные пункты Ханты-Мансийского района, расположенные севернее 60 градусов северной широты, составляет ‑ 1,5.

В поселке Бобровский Ханты-Мансийского района, расположенном южнее 60 градусов северной широты, районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам организаций, местом нахождения которых является такой населенный пункт, составляет ‑ 1,3.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляется на ежемесячное денежное вознаграждение в размере до 50%.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения, а также связанных с ним обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, и начисленных в размере и с учетом особенностей, установленных в абзацах пятом и шестом настоящей части районного коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляются за счет бюджетных ассигнований в форме иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета и предоставленных бюджету Ханты-Мансийского района в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими бюджетные правоотношения.

В связи с имеющейся разницей в размерах районных коэффициентов, установленных в абзацах пятом и шестом настоящей части, в целях регулирования единообразного подхода к установлению размера ежемесячного денежного вознаграждения в отношении всех педагогических работников организаций на территории Ханты-Мансийского района, локальными нормативными актами организаций, осуществляющих свою уставную деятельность на территории поселка Бобровский, за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района предусматривается доплата в размере разницы районных коэффициентов (1.5 – 1,3 = 0,2), с соответствующим доведением размера районного коэффициента до 1,5.

Регулирование деятельности функций по классному руководству, в том числе порядок назначения ежемесячного денежного вознаграждения и сроки его выплаты устанавливаются локальным нормативным актом организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, законодательством об образовании, настоящим Положением, принимая во внимание соответствующие разъяснения Министерства просвещения Российской Федерации и методические рекомендации Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Срок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения не может быть реже 1 раза в месяц.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом руководителя организации.».

3) в части 5 таблицу 1 «Перечень и размеры компенсационных выплат» дополнить строкой 10 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 9. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам | 5000 рублей | Осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом организации.Оформляется приказом руководителя организации с письменного согласия педагогического работника. |

».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы Ханты-Мансийского района | ГлаваХанты-Мансийского района |
| П.Н. Захаров00.00.2020 | К.Р. Минулин00.00.2020 |